

ZARZĄDZENIE Nr 49/2024

Burmistrza Miasta Lubawka

z dnia 22 lutego 2024 roku.

w sprawie: Zmiany Zarządzenia Nr 182/2022 Burmistrza Miasta Lubawka z dnia 19 września 2022 roku w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lubawce.

Na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. 2023 r., poz. 40 ze zm.), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jedn.: Dz. U. z 2024 r. poz. 87) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1, 4, 7, 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798)

zarządzam co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lubawce stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 182/2022 Burmistrza Miasta Lubawka z dnia 19 września 2022 roku w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lubawce, zwanym dalej „Regulaminem”, wprowadzam następujące zmiany:

- 1) § 2 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
„Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 8.000,00 zł brutto”.
- 2) § 6 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
„Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej oraz odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, w wysokości i według zasad określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.
- 3) po § 6 Regulaminu dodaje się § 7 o treści:
„§ 7. 1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.
2. Nagroda roczna może być przyznana, w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia organizacji innych zadań, jeżeli Dyrektor:
1) poprawił w minionym roku obrotowym, za który przyznawana jest nagroda wyniki finansowe instytucji kultury (np. przez wzrost zysku netto, zmniejszenie straty netto, obniżenie kosztów działalności podmiotu, poprawienie płynności finansowej) oraz uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy lub sprawozdania z rocznej działalności,
2) sprawnie i efektywnie realizował zadania i cele wynikające ze statutu jednostki, zadania ujęte w planie działalności na dany rok lub inne powierzone zadania,
3) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.
3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana Dyrektorowi, który pełnił tę funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych.
4. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli Dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:
1) wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
2) wymierzenia mu kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej,

- 3) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 4) rozwiązania umowy o zarządzanie lub odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Miasta Lubawka z własnej inicjatywy bądź na wniosek sporządzony przez Sekretarza Gminy, Skarbnika Gminy lub Dyrektora, w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia przez organ zatwierdzający sprawozdanie finansowe za miniony rok obrotowy.
6. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.
7. Nagroda roczna przyznana przez Burmistrza Miasta Lubawka wypłacana jest w terminie nie dłuższym niż 2 miesiące od dnia jej przyznania.
8. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej Dyrektorowi instytucji kultury stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.”.

§ 2.

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Lubawka.

§ 3.

Traci moc Zarządzenie Nr 94/2010 Burmistrza Miasta Lubawka z dnia 11 czerwca 2010 roku w sprawie ustalenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Z up. BURMISTRZA
ZASTĘPCA BURMISTRZA
MIASTA LUBAWKA
SA
Sławomir Antoniewski

Sprawę prowadzi:
Monika Wąsowska
Wydział Rozwoju i Oświaty
tel. 883 840 823
e-mail: wasowska.monika@lubawka.eu
Sporządzono w 2 egzemplarzach

SA
PIOTR PRAWNY
Piotr Krystowski

Wymagane załączniki do wniosku o przyznanie nagrody:

- a) Dokument potwierdzający zatwierdzenie sprawozdania finansowego podmiotu za miniony rok obrotowy,
 - b) Sprawozdanie finansowo-rzeczowe podmiotu za miniony rok obrotowy,
 - c) Oświadczenie Dyrektora o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych,
 - d) Oświadczenie Głównego Księgowego o wysokości środków finansowych zabezpieczonych w budżecie podmiotu na wypłatę nagrody rocznej..
- niepotrzebne skreślić