

**UCHWAŁA
RADY MIEJSKIEJ W LUBAWCE**

z dnia 30 listopada 2023 r.

NR XIV/527/23

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 984) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Miejska w Lubawce uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka w brzmieniu określonym załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubawka.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr IV/235/09 Rady Miejskiej w Lubawce z dnia 30 kwietnia 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubawka oraz Uchwała Nr II/189/05 Rady Miejskiej w Lubawce z dnia 24 lutego 2005 roku w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka.

§ 4. Niniejszy regulamin podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Lubawce

Michał Oldak

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka, zwany dalej regulaminem określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, a także za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.
4. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 984),
2. **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie właściwego ministra określające wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
3. **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Lubawka,
4. **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Lubawka, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
5. **szkołach** – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i zespoły szkół prowadzone przez Gminę Lubawka,
6. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę we wszystkich formach wychowania przedszkolnego,
7. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, oraz nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,
8. **uczeniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
9. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
10. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz w Uchwale IV/142/20 Rady Miejskiej w Lubawce w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego

wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze w szkołach i zasad zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli szkół.

11. **Burmistrzu** – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Lubawka,
12. **godzinie ponadwymiarowej** – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
13. **godzinie doraźnego zastępstwa** – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,
14. **wynagrodzeniu zasadniczym** – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa zostało udokumentowane przez nauczyciela i nastąpiło w ciągu miesiąca,
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, nieobecności wskutek choroby oraz w okresie pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego lub innych udokumentowanych form podlegających zaliczeniu do okresu usługi na podstawie odrębnych przepisów.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 6. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

1. dyrektora placówki
2. wicedyrektora placówki,
3. wychowawcy klasy, opiekuna w grupie przedszkolnej,
4. mentora.

§ 7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia.

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

§ 9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek powyższy nie przysługuje w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 10. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu.

§ 11. Nauczyciele, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych mają prawo do dodatku funkcyjnego w kwocie ustalonej zgodnie z zasadami określonymi w § 15 - 17 w dla danego stanowiska kierowniczego. Uprawnienie to wygasa z dniem zaprzestania pełnienia tej funkcji.

§ 12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia i liczony jest od wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż okres pełnienia funkcji uprawniającej do przyznania dodatku.

§ 14. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w § 6 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 15. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły określonych w Regulaminie ustala Burmistrz, uwzględniając:

1. wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
2. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
3. podejmowanie działań innowacyjnych, ponadlokalnych angażujących środowisko, w którym znajduje się szkoła, propagując wartości patriotyczne, historyczne i kulturowe,
4. jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym - m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - e) umiejętności organizacyjne, umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - f) współpracę z rodzicami, instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - g) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

§ 16. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 17. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli według poniższej tabeli:

I.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych lub maksymalnie do określonego %
1.	Szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów: 1) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: a) ponad 22 oddziałów b) 22 i mniej oddziałów 2) wicedyrektor a) ponad 22 oddziałów	 100% 80% 50%

	b) 22 i mniej oddziałów	40%
2.	Wychowawca klasy/ grupy przedszkolnej	400,00
6.	Mentor	300,00

Rozdział 4.

Dodatek motywacyjny

§ 18. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na zasadach określonych w § 19.

§ 19. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
2. jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
 - d) dbałość o mienie szkoły;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
3. szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 20. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się w oparciu o następujące kryteria:

1. wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-opiekuńczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,
2. racjonalne gospodarowanie środkami szkoły:
 - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) optymalizacja kosztów działalności szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków zawężanych,

3. Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- b) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- c) realizację dodatkowych inicjatyw służących społeczności lokalnej,
- d) tworzenie systemu monitorowania i motywowania pracowników szkoły.

§ 21. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i zastępcy dyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

§ 22. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia i liczony jest od wynagrodzenia zasadniczego.

§ 23. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 24. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w odrębnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 25. Wysokość dodatku z tytułu pracy w warunkach, o których mowa w § 24, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz w wysokości nie mniejszej niż 5%, lecz nie większej niż 8% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 26. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 27. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz.

Rozdział 6.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 28. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

§ 29. Wynagrodzenie za jedną godzinę jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

§ 30. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 31. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela

ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

§ 32. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

§ 33. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie wynagrodzenia na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonych przez dyrektora.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 34. W budżecie Gminy Lubawka tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

§ 35. Fundusz, o którym mowa w § 34 dzielony jest w następujący sposób:

1. 70% środków przekazywanych jest bezpośrednio do budżetów szkół i placówek, proporcjonalnie do wielkości planowanych rocznych wynagrodzeń zatrudnionych w nich nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora szkoły,
2. 30% środków pozostaje w budżecie miasta z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego.

§ 36. Nagrodę Dyrektora Szkoły przyznaje się nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej rok oraz:

1. legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
2. szczególnie angażuje się w realizację zadań statutowych szkoły oraz innych zadań na rzecz oświaty i wychowania,
3. wyróżniająco realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa dzieci/uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 37. Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia finansowego oraz w formie okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

§ 38. Nagroda Dyrektora szkoły jest przyznawana po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej szkoły.

§ 39. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielom, którzy ponadprzeciętnie angażują się w pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą realizując zadania z ogromną dbałością o bezpieczeństwo dzieci i uczniów, angażując się w sprawy związane z organizacją, administrowaniem i finansowaniem szkoły.

§ 40. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom szkół, którzy w sposób szczególny z dbałością o każdy element funkcjonowania szkoły, realizują zadania zmierzające do podniesienia jakości pracy szkoły, tworzą motywujące warunki pracy inspirujące do podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Tworzą przyjazną atmosferę, która pozwala osiągnąć poprzez ścisłą współpracę z organem prowadzącym oraz środowiskiem lokalnym, wszystkie dydaktyczne i wychowawczo-opiekuńcze cele.

§ 41. Nagroda Burmistrza jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego oraz w formie okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

§ 42. Nagroda Burmistrza przyznawana jest po spełnieniu warunków określonych w § 40.

§ 43. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w szczególności w październiku każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 44. Niniejszy regulamin podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 roku.

§ 45. Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.

§ 46. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i zespołów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

Sporządziła:
Beata Śnieżna
Kierownik Wydziału Rozwoju i Oświaty
Urząd Miasta Lubawka
Tel. 515 478 072
e-mail: snieczna.beata@lubawka.eu

UZASADNIENIE

Niniejszy projekt uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka zakłada zmiany polegające na dostosowaniu Regulaminu do obecnie obowiązujących przepisów prawa w tym zakresie oraz uwzględnia pokontrolne zalecenia Państwowej Inspekcji Pracy i nadzoru prawnego Wojewody Dolnośląskiego. Wprowadzone zmiany polegają między innymi na uregulowaniu zasad przyznawania dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji mentora, ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora, wychowawcy klasy lub oddziału oraz mentora. Regulamin określa zasady przyznawania dodatku motywacyjnego, dodatku za warunki pracy, zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Powyższa zmiana wynika z ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) wprowadzającej z dniem 1 września 2022 roku zmiany m.in. w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2023 r. poz. 984), zmiany dotyczą nowych rozwiązań w zakresie awansu zawodowego nauczyciela oraz wyprowadza funkcję mentora, którego zadaniem będzie między innymi wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) projekt niniejszej uchwały został przesłany do zaopiniowania organizacjom związkowym działającym na terenie placówek oświatowych Gminy Lubawka.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Lubawce

Michał Oldak