

**ZARZĄDZENIE Nr 182/2022**  
**Burmistrza Miasta Lubawka**  
**z dnia 19 września 2022 roku**

*w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lubawce.*

Na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2022 r, poz. 559 ze zm.), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1, 4, 7, 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1789) **zarządzam**, co następuje:

§ 1.

Ustalam Regulamin wynagradzania Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lubawce, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorowi Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lubawce oraz Sekretarzowi Miasta Lubawka.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Z up. BURMISTRZA  
ZASTĘPCA BURMISTRZA  
MIASTA LUBAWKA  
*Sławomir Antoniewski*

**RADCA PRAWNY**  
**Piotr Krystowski**

WYKAZ PRACOWNIKÓW  
URZĘDU MIASTA LUBAWKA

Table with 2 columns: Name and Position. The text is extremely faint and illegible.

Urząd Miasta Lubawka  
17-100 Lubawka

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lubawce**

### **§ 1.**

1. Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lubawce, zwany dalej Dyrektorem otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, charakteru wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej efektywności oraz wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie Dyrektora obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek za wieloletnią pracę,
3. dodatek funkcyjny,
4. dodatek specjalny z zastrzeżeniem §5.

3. Łączna wysokość wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

4. Poza wynagrodzeniem miesięcznym określonym w ust. 2 Dyrektorowi nie przysługuje prowizja od zysku, nagroda z zakładowego funduszu nagród oraz roszczenie z tytułu udziału w zysku lub nadwyżce bilansowej.

5. Dyrektorowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w akcie/zarządzeniu powołania na stanowisko.

6. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lubawce.

### **§ 2.**

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może przekroczyć 7.000,00 zł brutto.

### **§ 3.**

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w art. 31 ust. 1 do ust. 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

#### § 4.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje Dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych przez Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury w Lubawce środków na wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla Dyrektora uwzględnia się:

1. zakres wykonywanych zadań,
2. zakres odpowiedzialności,
3. zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
4. poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
5. liczbę podległych pracowników.

#### § 5.

1. Dodatek specjalny może być przyznany Dyrektorowi za:

1. okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
2. dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu trudności i złożoności,
3. wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań i obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest przez okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora.

#### § 6.

Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz w Zarządzeniu Nr 84/2010 Burmistrza Miasta Lubawka z dnia 11 czerwca 2010 roku w sprawie ustalenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Z up. BURMISTRZA  
ZASTĘPCA BURMISTRZA  
MIASTA LUBAWKA  
Sławonir Antoniewski

RADCA PRAWNY  
Piotr Krystowski