

**UCHWAŁA NR XIV/307/21
RADY MIEJSKIEJ W LUBAWCE**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Lubawka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), Rada Miejska w Lubawce uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Lubawka, obejmujące następujące składniki:

1. wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla Burmistrza Miasta do 15 tys. mieszkańców;
2. dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
3. dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/10/18 Rady Miejskiej w Lubawce z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Lubawka

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Lubawce

Michał Oldak

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 18 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1282 ze zm.) do właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia Burmistrza.

W związku z wejściem w życie od 1 listopada 2021 r. ustawy z dnia 17 września 2021 r. zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834), która wprowadziła zmiany w ustawie o pracownikach samorządowych dotyczące wynagrodzenia Burmistrza oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) wynagrodzenie Burmistrza należy dostosować do obowiązujących przepisów.

Należy dodać, iż wynagrodzenie Burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców może wynieść 10 250,00 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3 150,00zł. Burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny w wysokości wynoszącej 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, natomiast zgodnie z art.37 ust.4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla danego stanowiska tj. 13 936,00zł. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 ustawy także kwoty dodatku specjalnego.

W związku z powyższym Rada Miejska zobligowana jest do podjęcie uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Miasta Lubawka zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami.

Dotychczasowa kwota wynagrodzenia Burmistrz Miasta Lubawka, została ustalona Uchwałą nr II/10/18 Rady Miejskiej w Lubawce z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Lubawka.

Ustalenie wynagrodzenia w wysokości 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla stanowiska Burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców podyktowane jest oceną pracy Burmistrza Miasta Lubawka.

Działania Pani Burmistrz w ocenie radnych powinny być zintensyfikowane, bardziej efektywne i nastawione na rzeczywiste osiąganie celów związanych z rozwojem gminy Lubawka, prawidłową realizacją zadań inwestycyjnych, budowaniem zespołu urzędników i współpracowników, który rozumiejąc misję Urzędu będą z zaangażowaniem realizować stawiane im zadania.

Radni dostrzegają, iż wiele stawianych przed Burmistrzem zadań nie jest wykonywana w sposób wystarczający do realizowania zadań własnych gminy. Wskazać tu należy na nieprawidłowości w realizacji zadań inwestycyjnych, nieefektywne pozyskiwanie środków zewnętrznych, przeciągające się procesy decyzyjne, brak dialogu z radnymi, dużą rotację pracowników urzędu.

Mając powyższe okoliczności na uwadze Rada Miejska w Lubawce ustaliła wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta Lubawka na poziomie minimalnego ustawowo gwarantowanego poziomu wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) regulacja odnosi się do wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r., z tych też względów moc obowiązywania uchwały dostosowano do dyspozycyjnych przepisów ustawy powołanych powyżej.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Lubawce

Michał Oldak