

BURMISTRZ MIASTA LUBAWKA

Plac Wolności 1, 58-420 Lubawka
tel. 75 74 11 588; 75 74 11 590 fax 75 74 11 262
www.lubawka.net.pl e-mail: lubawka@lubawka.net.pl



FN.271.2.11.2016

Lubawka, dnia 18.11.2016 r.

Wykonawcy zainteresowani ogłoszonym przetargiem

Dotyczy: przetargu na „ Udzielenie i obsługę kredytu złotowego długoterminowego do wysokości 2.611.000,00 zł. „

Działając zgodnie z art. 38 ust. 1 i 2 Prawa Zamówień Publicznych przedstawiam dodatkowe informacje wynikające z zapytań .

Pytania do SIWZ:

Stosownie do art. 38 ust 2 pkt 8a ustawy Prawo zamówień publicznych /dalej Pzp/ zamawiający uprawniony jest do kontroli spełniania wymagań, o których mowa w art. 29 ust 3a Pzp. Żądane w tym zakresie dokumenty /oświadczenia/ nie mają nie mają charakteru dokumentów potwierdzających spełnianie warunków udziału w postępowaniu, lecz są to dokumenty mające służyć kontroli realizacji przez wykonawców zamówienia publicznego zgodnie z treścią SIWZ oraz w zgodzie z przepisami ustawy Pzp.

Zamawiającemu ustawodawca pozostawił swobodę do określenia sposobu dokumentowania zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę oraz sposobu kontroli spełnienia przez wykonawców wymagań określonych w SIWZ.

Jednakże każde wymaganie zamawiającego i jego dokumentowanie powinny być proporcjonalne i adekwatne do celów którym mają służyć.

Jeśli zamawiający w załączniku nr 5 do SIWZ / wykaz osób wykonujących czynności / żąda wskazania z imienia i nazwiska osób, które będą wykonywać czynności zamówienia publicznego, to jakim celom ma służyć zanonimizowana umowa o pracę / bez imienia i nazwiska / która w żaden sposób nie będzie potwierdzać, że osoba wskazana w załączniku nr 5 jest tą osobą z którą zawarto umowę o pracę.

Przedłożenie zanonimizowanej umowy miałoby sens i znaczenie ewentualnie, gdyby załącznik nr 5 zawierał oświadczenie, że wykonawca zobowiązuje się zatrudnić na podstawie umowy o pracę osobę wykonującą czynności na rzecz zamawiającego.

Ponadto wskazać należy, że dla zamawiającego nie jest i nie powinno być istotne , kto konkretnie /z imienia i nazwiska/ będzie wykonywał te czynności, ale sam fakt zatrudnienia osoby w takiej formie.

Z kolei, jeśli zamawiający żąda przedstawienia zanonimizowanej umowy o pracę – żądanie również oświadczenia wykonawcy, że w/w osoba jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę wydaje się być bezprzedmiotowe i zbędne do weryfikacji spełnienia określonych wymogów przez wykonawcę.

Takie oświadczenie byłoby niezbędne, gdyby zamawiający nie żądał zanonimizowanej umowy o pracę, a jednocześnie załącznik nr 5 zawierałby zobowiązanie do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

W ppkt 4 zamawiający określił termin 5 dni na przedłożenie określonych dokumentów na żądanie zamawiającego. Ponieważ zamawiający wśród tych dokumentów wymienia również zaświadczenie z ZUS o opłaconych składkach prosimy o wyjaśnienie, dlaczego zamawiający określił tak krótki termin, zagrożony karą pieniężną, nie biorąc pod uwagę, że ZUS w zakresie wydawanych zaświadczeń stosuje przepisy kpa, a zgodnie z art. 217 §3 tej Ustawy zaświadczenie powinno być wydane bez zbędnej zwłoki, nie później jednak niż w terminie 7 dni

Jest faktem powszechnie znanym, że wszystkie organy administracji publicznej stosują się do tego terminu /7dni/, zatem zamawiający powinien zmienić wskazany termin z uwzględnieniem czasu niezbędnego na doręczenie zaświadczenia gdy ZUS przesyła je pocztą.

Prosimy o wyjaśnienie dlaczego dla celów kontroli spełniania wymagań dotyczących zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, zamawiający żąda jednocześnie kilku dokumentów:

1. Raportu o stanie i sposobie zatrudnienia
2. Poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego /zanonimizowaną/
3. Zaświadczenie ZUS o opłaconych składkach na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne,

gdy dokumenty te mają potwierdzać tylko jeden fakt, tj. zatrudnienie na podstawie umowy o pracę a w rzeczywistości ani brak zgłoszenia do ubezpieczenia, ani opóźnienie w zapłacie składek nie mają wpływu na ważność zawartej umowy o pracę oraz jej istnienie.

Odnosnie do pkt 1 prosimy o szczegółowe określenie, jaką formę i treść ma zawierać raport o stanie i sposobie zatrudnienia osoby wykonującej czynności na rzecz zamawiającego.

Odnosnie do pkt 2 stwierdzić należy, że zanonimizowane zgłoszenie do ubezpieczenia nie stanowi dowodu na okoliczność zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osoby wskazanej /z imienia i nazwiska/ w załączniku nr 5 do SIWZ.

Ważne jest również wyjaśnienie, czy wykonawca obowiązany jest przedłożyć zanonimizowane zgłoszenie do ubezpieczeń pracownika, którego np. zatrudnia od kilkudziesięciu lat i który wykonuje czynności związane z obsługą kredytów.

Odnosnie do punktu 3 prosimy o wyjaśnienie, czy zaświadczenie ZUS dotyczyć ma potwierdzenia, czy wykonawca opłaca składki za wszystkich zatrudnionych pracowników, czy też za osobę wskazaną w załączniku nr 5.

Wskazać należy, że okoliczność, iż wykonawca opłaca składki w określonej kwocie nie oznacza, że opłaca składki za wszystkich pracowników t w wymaganej wysokości.

Biorąc powyższe pod uwagę, zasadne jest by zamawiający przeanalizował, czy żądane dokumenty są niezbędne do kontroli spełnienia wymogów zatrudnienia na podstawie umowy o pracę i dokonał ewentualnych zmian.

W ocenie naszego Banku zupełnie Wystarczające i zasadne byłoby żądanie przez zamawiającego oświadczeń.

Odpowiedzi na pytania:

- Zgodnie ze ZMIANĄ NR 2 do SIWZ opublikowaną 10.11.2016r. zmianie uległa treść załącznika nr 5 do SIWZ. Zamawiający nie wymaga wykazu pracowników wraz z imieniem i nazwiskiem. Należy złożyć Oświadczenie, że przedmiot usługi w okresie realizacji zamówienia będzie świadczony przez osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę (tj. Załącznik nr 5 do SIWZ). Zanonimizowana umowa o pracę ma stanowić dowód potwierdzający fakt zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.
- Wykonawca jest zobowiązany do zatrudniania przez cały okres realizacji zamówienia na podstawie umowy o pracę. W związku z tym na Wykonawcy ciąży prawny obowiązek dokumentowania faktu zatrudnienia i posiadania dowodów świadczących o tym fakcie. Wykonawca powinien mieć na uwadze, że Zamawiający posiada uprawnienia do kontrolowania faktu zatrudnienia osoby na podstawie umowy o pracę i może zwrócić się o przedstawienie takiego zaświadczenia i dostarczenie w terminie 5 dni.
- Zamawiający wymaga wymienione w SIWZ dokumenty w celu uzupełnienia składanego przez Wykonawcę oświadczenia (załącznik nr 5 do SIWZ). Mają one służyć celom dowodowym na fakt wywiązywania się z obowiązku zatrudniania na podstawie umowy o pracę.
- Po udzieleniu zamówienia publicznego wykonawca zobowiązany jest na każde pisemne żądanie zamawiającego w ciągu 5 dni roboczych do przedłożenia raportu o stanie i sposobie zatrudnienia osoby zatrudnionej do obsługi przedmiotowego kredytu. Zamawiający nie określa szczegółowych wymagań dot. treści i formy raportu. Raport stanowi opis (charakterystykę) faktu zatrudnienia osoby na podstawie umowy o pracę.
- Tak. Wykonawca jest zobowiązany do przedłożenia zanonimizowanej kserokopii zgłoszenia.
- Wykonawca jest zobowiązany do przedłożenia kserokopii zaświadczenia z ZUS dot. osoby zatrudnionej do obsługi przedmiotowego kredytu.

BURMISTRZ

Ewa Kocemba
Ewa Kocemba

Sprawę prowadzi: Arkadiusz Stadnicki
Referat Inwestycji, Gospodarki
Komunalnej i Przestrzennej
Tel. kom. 516 322 598
email: stadnicki.arkadiusz@lubawka.net.pl